



## Inhoudelijke Subsidieverantwoording VSMW 2023 MDRplus

### Inleiding

Conform de verleningsbeschikking VSMW 2023: **SUB.22.05.00265.SBSA** volgt hierna de inhoudelijke subsidieverantwoording van het voorschoolmaatschappelijk werk (VSMW)

In deze subsidieverantwoording zijn de werkelijke realisatie van de prestaties over 2023 opgenomen, welke zijn afgezet tegenover de bij de subsidieverlening overeengekomen prestaties en wordt een inhoudelijke toelichting gegeven.

### 1. Gerealiseerde activiteiten

#### 1.1 Toelichting

Het VSMW van MDRplus is in 2023 ingezet op de VVE-groepen van Kinderopvang Gro-up, IKC Nova/Kinderdam, Kleinrijkje, Kinderservicehotel en de Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO).

MDRplus heeft aan de gestelde prestaties conform beschikking voldaan (zie bijlage 2).

#### 1.2 Werkwijze

Conform de opdracht heeft het voorschools maatschappelijk werk medewerkers op voorschoolse locaties ondersteund door:

- Het voeren van gesprekken met ouders;
- Het bieden van kortdurende hulp aan ouders bij lichte opvoedproblemen;
- Het volgen van kinderen en vroegsignalering;
- Het -zo nodig- toeleiden naar het wijkteam bij meervoudige en complexe problematiek;
- Het (mee) invulling geven aan themabijeenkomsten.

In het gebied Prins Alexander geeft MDRplus is tevens uitvoering aan schoolmaatschappelijk werk op alle scholen voor Primair Onderwijs. De (voor)schoolmaatschappelijk werker is in bijna alle gevallen eveneens verbonden aan de dichtstbijzijnde-of aanpalende basisschool.

(Voor-) schoolmaatschappelijk werkers nemen deel aan diverse wijkgerichte netwerken. Deze wijkkennis en expertise komen ten goede aan het vsmw en bewerkstelligt een doorgaande lijn in de contacten en netwerken rond kind en gezin en wijk.

### 2. Aanvullende subsidieverplichtingen en voorwaarden

#### 2.1 Melden van afwijkingen van meer dan 10%

Het totaal van de subsidieactiviteiten is niet -meer dan 10% afgeweken.

#### 2.2 Vrijwilligers

MDRplus heeft binnen het voorschoolmaatschappelijk werk niet met vrijwilligers gewerkt.



## 2.3 Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

(V)SMW'ers hebben gewerkt conform de "*Nadere regels meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling*".

## 2.4 SISA

(V)SMW'ers hebben gehandeld conform "*Nadere regels subsidievoorwaarden SISA*". In 2023 hebben de schoolmaatschappelijk werkers totaal voor het PO en VVE 178 kinderen in SISA geregistreerd. De algemene SISA-rapportage van Gemeente Rotterdam, zoals MDRplus elk kwartaal ontvangt, is niet te herleiden naar de (voor) scholen. De registratie van MDRplus is per VVE opgenomen in het verantwoordingsformat, op basis van de eigen registratie in kalenderjaar 2023. Het mederendeel van de SISA registraties betreft de scholen voor PO.

De registraties zoals uit de SISA-rapportage naar voren komen zijn in het volgende schema per maand weergegeven.

SISA-registraties MDRplus 2023												(Bron: SISA-rapportage van gemeente Rotterdam)
Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Totaal
24	32	4	33	9	6	11	2	20	15	4	18	178

## 2.5 Discriminatie

MDRplus meent op geen enkele wijze activiteiten te verrichten die discriminatie opleveren op welke grond dan ook.

## 2.6 Toegankelijkheid

Wat betreft informatie, toegankelijkheid en locatie sluit MDRplus aan op de faciliteiten van de voorscholen. De medewerkers van MDRplus zijn gewend hun communicatie af te stemmen op de doelgroep. Er is in het werken met ouders binnen de VVE regelmatig sprake van taalbarrières. Doorgaans treedt een kennis of familielid als tolk op en wordt gebruik gemaakt van google translate of vergelijkbare mogelijkheden.

## 2.7 COVID 19

Er is geen sprake geweest van het niet leveren van prestaties als gevolg van Covid 19.

## 2.8 RIVM -richtlijnen

Ook in 2023 heeft MDRplus nog zelftesten gefaciliteerd. Wanneer een medewerker besmet bleek te zijn, werd er vanuit huis gewerkt/conform richtlijnen van RIVM.

# 3. Aanvullende subsidievoorwaarden voor de inzet van vsmw

## 3.1 Opleiding

(V)SMW'ers hebben allen een afgeronde Hbo-opleiding gevolgd en daarnaast de basiscursus SMW en VSMW met succes afgesloten.



(V)SMW'ers nemen deel aan scholing- en intervisie. MDRplus faciliteert opleiding en nascholing van de medewerkers. Zij maken daarbij gebruik van het Individueel Keuze Budget (IKB).

### 3.2 Verklaring omtrent Gedrag

De (V)SMW'ers en stagiaires beschikken allen over een geldig VOG.

### 3.3. Gegevens per locatie

De gegevens per VVE-locatie staan weergegeven in bijlage 2.

### 3.4 Functie-en competentieprofiel

(V)SMW'ers werken volgens het functie-en competentieprofiel Schoolmaatschappelijk Werker in Rotterdam.

### 3.5 Samenwerkingsafspraken

De jaarlijkse evaluatie vindt plaats aan de hand van "Jaarlijkse evaluatie van het VSMW in een nieuw jasje" en is ook in 2023 de leidraad geweest in de samenwerking met de VVE's. De uitkomsten zijn vastgelegd in de plannen en deze zijn, voorzien van handtekeningen, digitaal beschikbaar. De afspraken over deelname aan (MDO-)overleg, bereikbaarheid en beschikbaarheid zijn daarin opgenomen en daarmee bekend bij de pedagogisch medewerkers/locatieleiding.

### 3.6 Ziekte en vervanging

Bij kortdurende afwezigheid is de VVE-locatie geïnformeerd en is er per direct een 'achterwacht' beschikbaar. Voor urgente zaken die niet op de werkdagen van de vaste SMW'er vielen, was er ook dit jaar te allen tijde een SMW'er bereikbaar en beschikbaar om desgewenst in te vallen.

### 3.7 Sleutelrol in de jeugdketen

Als onderdeel van de subsidieverantwoording zijn de cijfermatige gegevens over doorverwijzingen naar Wijkteam en wijknetwerk verstrekt. Voorbeelden van het inschakelen van het wijknetwerk voor deze leeftijd zijn de Voorleesexpres en Homestart, Praktijk4kids, Indigo, Twinkeltje. Er is regelmatig contact met lokale samenwerkingspartners. Niet alle adviezen op dit gebied hebben tot een -als zodanig geregistreerde- casus geleid.

(V)SMW'ers werkten regelmatig samen met de wijkteams en PPO.

Rond de VVE groepen werd vaak afgestemd met het CJG en binnen Gro-up, wordt naast de pedagogische medewerkers ook nauw samengewerkt met hbo-coaches.

De (V)SMW'er van de VVE locatie is doorgaans ook de SMW'er op de dichtstbijzijnde basisschool. Dat maakt de lijn tussen VVE en het primair onderwijs kort. Dit vergemakkelijkt ook de hulp aan gezinnen waarvan de kinderen zowel op de VVE als op de basisschool zitten. Daarmee kan er makkelijker sprake zijn van 'monitoren' over een langere periode

(V) SMW'ers hebben op verschillende wijzen een sleutelrol vervuld in de afstemming binnen de jeugdketen in het gebied Prins Alexander. MDRplus neemt deel aan netbijeenkomsten, zoals de wijkprogrammering van Ommoord en Oosterflank en afstemming van het aanbod in Prins Alexander. Door deelname aan MDO's/ brede overleggen binnen de scholen in hetzelfde werkgebied raken 'de gezichten' van samenwerkingspartners in de wijken bekend, wat de afstemming vergemakkelijkt. De manager/leidinggevende nam in 2023 deel aan het stedelijk leidinggevend overleg en aan lokale bijeenkomsten in Prins Alexander.